



INTEGRITEITSCODE



Januari 2025

Goedgekeurd RvT	Positief advies MR	Vastgesteld door CvB
3 februari 2025	29 augustus 2025	2 september 2025

INTEGRITEITSCODE

Kwalitatief goed onderwijs kan niet los worden gezien van een organisatorische setting waarin openheid/transparantie, betrouwbaarheid, respect en rechtvaardigheid kernwaarden zijn. Het is belangrijk die kernwaarden als grondslag voor al het handelen binnen de stichting en de school nadrukkelijk te stipuleren.

Het College van Bestuur van de Onderwijsstichting St. Michaël heeft daarom, gelet op de Code Goed Onderwijsbestuur VO 2019 en de model-integriteitscode van de VO Raad van december 2024 en na verkregen advies van de Medezeggenschapsraad en verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht, besloten tot vaststelling van de onderstaande 'Integriteitscode'.

Artikel 1	Begripsbepalingen
<i>Code</i>	de integriteitscode die door het College van Bestuur voor de stichting is vastgesteld. Waar in deze Code de stichting wordt vermeld, dient tevens de school daaronder te worden begrepen;
<i>College van Bestuur</i>	het orgaan dat belast is met het statutaire bestuur en de vertegenwoordiging van de stichting;
<i>Raad van Toezicht</i>	het orgaan dat belast is met de functie van intern toezicht als bedoeld in de artikelen 3.1 en 3.3 van de Wet voortgezet onderwijs 2020;
<i>Rector</i>	de functionaris die de eindverantwoordelijkheid heeft over de dagelijkse gang van zaken op school. Deze functionaris is tevens lid (en bij een eenhoofdig College van Bestuur: voorzitter) van het College van Bestuur;
<i>Leerlingen</i>	de leerlingen van het door de stichting in stand gehouden school;
<i>Medewerkers</i>	de personen die een dienstverband bij de stichting hebben of bij de stichting werkzaam zijn, vrijwilligers daaronder mede begrepen;
<i>Externe vertrouwenspersoon integriteit (VPI)</i>	De door het College van Bestuur na verkregen advies van de Medezeggenschapsraad aangewezen persoon. De naam en contactgegevens van de VPI worden tezamen met de code op de website van de school gepubliceerd;
<i>School</i>	de door de stichting in stand gehouden school voor voortgezet onderwijs, het St. Michaël College te Zaandam;
<i>Statuten</i>	de statuten van de stichting;
<i>Stichting</i>	de stichting 'Onderwijsstichting St. Michaël', statutair gevestigd in de gemeente Zaanstad en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel;
<i>Wet</i>	de Wet voortgezet onderwijs 2020 (WVO 2020).

Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode

De Code is van toepassing op de leerlingen, medewerkers en de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.

Artikel 3 Vaststelling en wijziging Code

1. Het College van Bestuur stelt de Code vast, na verkregen goedkeuring door de Raad van Toezicht. Alvorens tot vaststelling dan wel wijziging van de Code te besluiten, stelt het College van Bestuur de Medezeggenschapsraad van de school in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling dan wel wijziging uit te brengen.
2. Het College van Bestuur evalueert in samenspraak met de Raad van Toezicht eenmaal in de vier jaar de werking van de Code, en besluit -met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel- zo nodig de Code te wijzigen.
3. Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat de Code op een voor leerlingen, medewerkers en derden toegankelijke wijze op de websites van de stichting en de school gepubliceerd wordt.

Artikel 4 Uitleg en toepassing Code

Het College van Bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de Code, de tekst van de Code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de Code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

Artikel 5 Kernwaarden integriteit

Binnen het bevoegd gezag gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

1. Openheid

Openheid houdt in dat de leerlingen, medewerkers en de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

2. Betrouwbaarheid

Leerlingen, medewerkers, leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie respectievelijk is verworven c.q. verstrekt.

3. Respect

Leerlingen, medewerkers, leden van het College van Bestuur en van de Raad van Toezicht laten alle anderen in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen. Zij gaan zorgvuldig met anderen om op een wijze waarop zij ook door anderen benaderd en behandeld zouden willen worden.

4. Begrip, rechtvaardigheid, samenwerking en vrede

Dit cluster van kernwaarden, neergelegd in de missie en visie van de school, vormen de bouwstenen om inhoud te kunnen geven aan daadwerkelijk sámenleven. Geworteld in de katholieke traditie, wil de school die traditie niet verloochen zonder in zichzelf besloten of exclusief te zijn.

Artikel 6 Voorkomen belangenverstrengeling

1. Medewerkers van de stichting:
 - a. melden bij de rector hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee het bevoegd gezag (zakelijke) relaties onderhoudt;
 - b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
 - c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan het bevoegd gezag in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.
2. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht, met dien verstande dat zij de hierboven onder a genoemde belangen bij de Raad van Toezicht melden. Het vorenstaande geldt onverminderd hetgeen in de wet, de statuten en reglementen van de stichting ten aanzien van deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld.
3. Leden van het College van Bestuur en leden van de Raad van Toezicht kunnen geen belangen hebben in en/of een functie vervullen bij onderwijsadviesbureaus (inclusief zelfstandige ondernemingen die actief adviesdiensten verlenen) die voor de sector werken. In crisissituaties kan van deze eis voor een beperkte periode van maximaal zes maanden worden afgeweken.

Artikel 7 Aannemen giften en geschenken

1. Geschenken en giften die medewerkers, de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van de stichting.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de leden van het bestuur en de leden van het intern toezicht giften of geschenken die een waarde van minder dan € 100,- (honderd euro) vertegenwoordigen behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding gemaakt.
3. Medewerkers, de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

Artikel 8 Nevenfuncties

1. Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de stichting.
2. Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de stichting tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de stichting.
3. Het bepaalde in het eerste en tweede lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de stichting.
4. Het vorenstaande laat onverlet verderstrekkende verplichtingen die op medewerkers en leden van het College van Bestuur uit hoofde van de op hun arbeidsovereenkomst van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) rusten.

Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen

1. Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden zijn alleen toegestaan als er -ter beoordeling van de leidinggevende- sprake is van een concreet belang voor de stichting.
2. Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het College van Bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de stichting en de kosten.
3. In het geval een lid van het College van Bestuur of een lid van de Raad van Toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. In die situaties beslist de Raad van Toezicht over het verzoek.

Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van de stichting

1. Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het College van Bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:
 - a. een mobiele telefoon;
 - b. een laptop.

Aldus vastgesteld door het College van Bestuur in de vergadering van 3 februari 2025.