



BESTUURSREGLEMENT



2025

Goedgekeurd RvT	Positief advies MR	Vastgesteld door CvB
3 februari 2025	29 augustus 2025	2 september 2025

Het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van de Onderwijsstichting St. Michaël College dragen een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor goed bestuur van en toezicht op de door de stichting in stand gehouden school voor voortgezet onderwijs, het St. Michaël College.

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor het organiseren van het proces waarmee en de kaders waarbinnen goed onderwijs tot stand komt. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de aanwezigheid van heldere normen die als basis dienen voor (het ontwikkelen en beoordelen van) dat proces. Het College van Bestuur en de Raad van Toezicht creëren daarmee gezamenlijk publieke waarde, vanuit een visie op goed onderwijs en de onderliggende waarden, passend ook bij de regionale maatschappelijke opgave.

Het College van Bestuur besluit, gelet op artikel 8, lid 2 van de statuten van de stichting alsmede de Code Goed Onderwijsbestuur VO 2019, tot vaststelling van het onderstaande reglement. Naast de wijze van vergaderen, besluitvorming en verslaglegging door het College van Bestuur regelt dit reglement tevens de wijze waarop en kaders waarbinnen het College van Bestuur zijn taken en bevoegdheden uitoefent.

De Raad van Toezicht van de stichting heeft dit reglement goedgekeurd in zijn vergadering van 3 februari 2025. Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2025.

HOOFDSTUK I ALGEMEEN

Artikel 1 Begripsbepalingen

Stichting	de stichting 'Onderwijsstichting St. Michaël', statutair gevestigd in de gemeente Zaanstad en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel;
Statuten	de statuten van de stichting;
College van Bestuur	het orgaan dat belast is met het statutaire bestuur en de vertegenwoordiging van de stichting;
Raad van Toezicht	het orgaan dat belast is met de functie van intern toezicht als bedoeld in de artikelen 3.1 en 3.3 van de Wet voortgezet onderwijs 2020, de Raad van Toezicht van de stichting;
School	de door de stichting in stand gehouden school voor voortgezet onderwijs, het St. Michaël College te Zaandam;
Medezeggenschapsraad (MR)	de medezeggenschapsraad verbonden aan de school, die de bevoegdheden heeft als toegekend in de Wet medezeggenschap op scholen;
Wet Schriftelijk	de Wet voortgezet onderwijs 2020 (WVO 2020); per post, per e-mail of via enig ander elektronisch communicatiemiddel, waarmee het mogelijk is een bericht te verzenden dat leesbaar en reproduceerbaar is, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld.

Artikel 2 Vaststelling reglement

1. Het College van Bestuur stelt een bestuursreglement op.
2. Vaststelling of wijziging van dit reglement behoeft voorafgaande goedkeuring door de Raad van Toezicht.
3. Tenzij uitdrukkelijk anders besloten, treedt het reglement, alsmede een wijziging daarvan, in werking op de dag volgend op de dag waarop het College van Bestuur het reglement dan wel een wijziging daarvan heeft vastgesteld.

HOOFDSTUK II TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

Artikel 3 Taken en bevoegdheden

1. Het College van Bestuur is belast met het besturen van de stichting en oefent uit dien hoofde alle taken en bevoegdheden uit die daarbij horen, onverminderd de bevoegdheden en goedkeuringsrechten die de Raad van Toezicht krachtens de statuten toekomen.
2. Het College van Bestuur vertegenwoordigt de stichting, onverminderd het bepaalde in artikel 10 lid 4 van dit reglement.
3. Het College benoemt en ontslaat de personeelsleden in dienst van de stichting. Het College is bevoegd jegens personeelsleden ordemaatregelen alsook disciplinaire maatregelen te nemen.
4. Het College van Bestuur voert de functionerings- en beoordelingsgesprekken met de functionarissen die tot het managementteam van de school behoren, uitgezonderd de rector van de school.
5. Bij ontstentenis van het College van Bestuur oefent de plaatsvervangend rector al diens taken en bevoegdheden uit, onverminderd het bepaalde in artikel 10 lid 4 van dit reglement.
6. Het College van Bestuur bevordert -met de Raad van Toezicht- binnen de stichting en de school een open (aanspreek)cultuur waarin mensen elkaar kennen en elkaar kunnen en durven aanspreken. Uitgangspunten daarbij zijn de professionele ruimte van allen die in de organisatie werken, de 'menselijke maat' binnen de organisatie en het (gesprek over) integer handelen.
7. Het College van Bestuur draagt, gehoord de Raad van Toezicht, zorg voor de ambtelijke ondersteuning van de Raad van Toezicht.
8. Het College van Bestuur voorziet de Raad van Toezicht eigener beweging regelmatig en tijdig van alle informatie die deze voor het door hem uit te oefenen interne toezicht nodig heeft. Deze informatie omvat mede een overzicht van de door het College van Bestuur genomen besluiten. Tevens verstrekt Het College van Bestuur de Raad van Toezicht die informatie waarom de Raad van Toezicht verzoekt.

Artikel 4 Stakeholders

1. Het College van Bestuur ontwikkelt een visie op het betrekken van interne en externe belanghebbenden en geeft hier invulling aan. Belanghebbenden worden actief uitgenodigd om mee te denken over de verdere verbetering van het onderwijs en van de organisatie, en de wijze waarop zij bij de onderwijsorganisatie betrokken willen zijn.
2. Het College van Bestuur spant zich in voor een goede verbinding met belanghebbenden binnen en buiten de organisatie, met bijzondere aandacht voor de relatie met de MR.

3. Het College van Bestuur spreekt periodiek met de MR en eventueel andere belanghebbenden over de toepassing van de principes van de Code Goed Bestuur VO 2019 in relatie tot de opgaven waar de onderwijsorganisatie voor staat.
4. Het College van Bestuur zet zich in voor het goed functioneren en de doorlopende professionalisering van de MR en stimuleert de betrokkenheid van leerlingen, ouders en personeel bij de school.

Artikel 5 Mandatering

1. Het College van Bestuur is bevoegd taken en bevoegdheden schriftelijk aan anderen op te dragen.
2. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de schoolleiding en de overige leden van het managementteam zijn opgenomen in een door het College van Bestuur vast te stellen managementstatuut.
3. Een overzicht van gemandateerde taken en bevoegdheden wordt opgenomen in een mandaatregister met vermelding van naam en functie van de gemandateerde. Het mandaatregister wordt jaarlijks geactualiseerd.

HOOFDSTUK III KADERS

Artikel 6 Code Goed Onderwijsbestuur

Het College van Bestuur onderschrijft de Code Goed Onderwijsbestuur 2019, zoals vastgesteld door de VO Raad. Het College van Bestuur richt zich bij de uitoefening van zijn taken naar deze codes.

Artikel 7 Maatschappelijke opdracht

Het College van Bestuur onderkent dat schoolbesturen een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben voor een regionaal dekkend, kwalitatief hoogstaand en zo divers mogelijk onderwijsaanbod. Bij de verwezenlijking van de doelstellingen van de stichting houdt het College van Bestuur mede rekening met deze gemeenschappelijke verantwoordelijkheid.

Artikel 8 Integriteit

1. Het College van Bestuur organiseert binnen de stichting en de school periodiek het gesprek over integer, professioneel en ethisch verantwoord handelen en heeft hier zelf een actieve rol in.
2. Een lid van het College van Bestuur treedt niet in concurrentie met de stichting. Een lid accepteert van de stichting geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke, en neemt van de stichting geen schenkingen aan of bedingt deze voor zichzelf of zijn naasten. Een lid verschaft zichzelf geen ongerechtvaardigd voordeel ten laste van de stichting en benut geen zakelijke kansen voor zichzelf of zijn naasten die de stichting toekomen.
3. Leden van het College van Bestuur zijn gehouden aan de Integriteitscode van Onderwijsstichting St. Michael.

Artikel 9 Professionaliteit

1. Het College van Bestuur stimuleert een professionele cultuur binnen de organisatie gericht op voortdurende professionalisering en onderlinge samenwerking. Het College van Bestuur ziet daarbij tevens toe op zijn eigen, continue professionalisering.
2. Het College van Bestuur maakt samen met de Raad van Toezicht jaarlijks een integrale balans op van het functioneren van het College van Bestuur in relatie tot de opgave(n) van de organisatie.
3. Het College van Bestuur neemt eens in de vier jaar deel aan een vorm van collegiale bestuurlijke visitatie.

Artikel 10 Tegenstrijdig belang/belangenverstrengeling

1. Een lid van het College van Bestuur meldt een (potentieel en/of schijnbaar) tegenstrijdig belang alsmede (mogelijke) belangenverstrengeling aan de voorzitter van de Raad van Toezicht en verschaft daarover alle relevante informatie. De Raad van Toezicht beslist of sprake is van een tegenstrijdig belang c.q. belangenverstrengeling en hoe daarmee wordt omgegaan.
2. Ook buiten zich concreet voordoende situaties is het punt van tegenstrijdige belangen/belangenverstrengeling periodiek onderwerp van gesprek tussen het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.
3. Onder een (potentieel en/of schijnbaar) tegenstrijdig belang valt in ieder geval het aanvaarden van een hoofd- of nevenfunctie, al dan niet betaald. Ook is in ieder geval sprake van ongewenste belangenverstrengeling tussen een lid van het College van Bestuur en een ander lid van het College van Bestuur, een lid van de Raad van Toezicht, dan wel een lid van het managementteam van de school bij:
 - I. Familiaire dan wel daarmee vergelijkbare relaties;
 - II. Zakelijke relaties.
4. In aangelegenheden waarbij sprake is van een (potentieel) tegenstrijdig belang of belangenverstrengeling binnen het college van bestuur, komt de (beslissings- en vertegenwoordigings-) bevoegdheid toe aan de Raad van Toezicht.

Artikel 11 Verantwoording

1. Het College van Bestuur bespreekt periodiek met de Raad van Toezicht de gang van zaken binnen de stichting. De navolgende aangelegenheden zijn daarbij onderwerp van gesprek, met dien verstande dat niet iedere aangelegenheid in elk overleg aan de orde hoeft te komen:
 - a. De strategie, het algemene beleid en de financiële stand van zaken. Hiertoe behoren de begroting, de jaarrekening en de door de rector-bestuurder gehanteerde systemen van administratieve organisatie en interne controle. Deze onderwerpen worden ten minste eenmaal per jaar besproken;
 - b. De (schijnbare) belangen die elk van de leden van het College van Bestuur en van de Raad van Toezicht uit hoofde van (neven)functies of persoonlijk heeft;
 - c. Het besturingsmodel. Evaluatie daarvan vindt eens per vier jaar plaats;
 - d. De gewenste mate van verzekering van de stichting en de leden van het College van Bestuur en van de Raad van Toezicht tegen aansprakelijkheid.

2. Het College van Bestuur verstrekt intern en extern actief informatie over de doelstellingen en de resultaten van de organisatie.
3. Het College van Bestuur maakt in de beleidsdocumenten zichtbaar:
 - a. Hoe de bestuurlijke inrichting is vormgegeven, met daarbij specifiek de verantwoordelijkheden tussen bestuur, intern toezicht en medezeggenschap;
 - b. Welke ambities en doelstellingen het heeft geformuleerd;
 - c. Welke leer- en prestatieopbrengsten zijn behaald;
 - d. Op welke wijze de samenwerking met het primair- en vervolgonderwijs is vormgegeven;
 - e. Op welke wijze CvB, in samenwerking met andere besturen, een regionaal dekkend, kwalitatief hoogstaand en zo divers mogelijk onderwijsaanbod nastreeft.
4. Het College van Bestuur publiceert:
 - a. Het jaarverslag, conform de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs;
 - b. Het bestuursreglement en het reglement Raad van Toezicht;
 - c. De samenstelling, nevenfuncties -zowel bezoldigd als onbezoldigd- en honorering van de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht;
 - d. Het rooster van af- en aantreden van de leden van de Raad van Toezicht;
 - e. De klachtenregeling;
 - f. De klokkenluidersregeling;
 - g. De integriteitscode.

HOOFDSTUK IV BESLUITVORMING

Artikel 12 Besluitvorming

1. Het College van Bestuur draagt zorg voor een deugdelijke, schriftelijke vastlegging van zijn besluiten alsook van de aan die besluiten ten grondslag liggende overwegingen. Besluitvorming vindt in beginsel plaats in een vergadering van de schoolleiding, en wordt daar in de notulen van de vergadering vastgelegd.
2. In geval van een adviesrecht van de medezeggenschapsraad (MR) of de Raad van Toezicht, legt het College van Bestuur een voorgenomen besluit in een zodanig stadium ter advisering voor, dat het advies een wezenlijke bijdrage kan leveren aan de besluitvorming.
3. Besluiten worden tijdig en op een voor alle betrokkenen kenbare wijze gecommuniceerd binnen de organisatie.

Na goedkeuring door de Raad van Toezicht vastgesteld door het College van Bestuur op 2 september 2025.